



Gulbenkian
Institute for
Molecular
Medicine

O GIMM abre concurso para recrutar um(a) Lab Manager ao abrigo de Contrato de Trabalho - Referência GIMM/CT/36-2024

O GIMM – Gulbenkian Institute for Molecular Medicine é uma fundação privada de investigação portuguesa pioneira, com uma visão ambiciosa da exploração científica fundamental e do seu profundo impacto na saúde e bem-estar globais. Fundado em 2023, o GIMM é o resultado da fusão de dois institutos de investigação de referência: Instituto de Medicina Molecular João Lobo Antunes (iMM) e Instituto Gulbenkian de Ciência (IGC), que se dedica a desvendar os mistérios fundamentais da vida e tem como objetivo estar na vanguarda da investigação transdisciplinar.

O que o GIMM procura: O GIMM pretende contratar um(a) Lab Manager para o Laboratório Translacional de Microbioma para a Saúde Doença, coordenado pelo(a) Ana Santos Almeida, parte do Programa GIMM-CARE, no âmbito do projeto de investigação *“iMM-Care- Boosting Clinical Research for the Benefit of Society”* - **HORIZON-WIDERA-2022- ACCESS-01-01-two-stage**, financiado pela Comissão Europeia e com co-financiamento do Governo Português.

GIMM-CARE é o mais recente ramo clínico e translacional do GIMM – o Instituto Gulbenkian de Ciência Molecular em Lisboa, Portugal. O CARE tem como objetivo transformar profundamente a forma como a investigação clínica e translacional é conceptualizada e implementada, para oferecer soluções eficazes às necessidades de saúde mais prementes. Pioneiro em Portugal, o CARE está a construir um modelo de investigação e inovação orientado por missões, centrado nas pessoas e impulsionado por dados, com base no envolvimento de todos os setores e partes interessadas – incluindo cidadãos, pacientes, profissionais de saúde, investigadores, empresários, indústria, autoridades de saúde e governo – em colaborações interdisciplinares e intersetoriais para resolver desafios de saúde.

Plano de Trabalhos

- a) Apoiar projetos de investigação através da realização de trabalho experimental.
- b) Assistir na formação de novos membros da equipa.
- c) Desenvolver Procedimentos Operacionais Padrão (SOPs) para procedimentos laboratoriais.
- d) Assegurar o desempenho do equipamento de laboratório, aderindo a normas de qualidade, criando procedimentos de operação, qualidade e resolução de problemas, e garantindo o cumprimento por parte da equipa.
- e) Iniciar, coordenar e aplicar sistemas de gestão de amostras, políticas e procedimentos laboratoriais.
- f) Apoiar a preparação e submissão de projetos de investigação e redação de relatórios.
- g) Participar em atividades de divulgação e disseminação.
- h) Coordenar com o Investigador Principal (PI) na gestão e operação geral dos projetos.



Perfil do(a) Candidato(a)**Obrigatório:**

- a) Mestrado em Ciências da Saúde ou Ciências Biomédicas.
- b) Experiência na gestão de laboratórios, quer em instituições académicas quer em ambiente industrial.
- c) Experiência em extração de DNA para sequenciação, qPCR e cultura de bactérias.
- d) Experiência na supervisão de investigadores juniores.
- e) Forte capacidade de organização e atenção ao detalhe.
- f) Excelentes capacidades de comunicação escrita e oral em inglês.

Preferencial:

- a) Experiência em microbiologia (bacteriologia), biologia molecular e imunologia.
- b) Experiência comprovada em gestão de projetos.
- c) Experiência em startup, biotech ou indústria.
- d) Experiência na candidatura de projetos a financiamento europeu.
- e) Capacidade de prosperar em ambiente dinâmico e interdisciplinar.
- f) Mentalidade flexível focada em soluções.
- g) Visão de futuro, atitude pró-ativa e assertiva.
- h) Capacidade de trabalhar de forma independente e colaborativa.

O que o GIMM oferece: O GIMM oferece ótimas condições de trabalho, incluindo um contrato a tempo Inteiro a termo incerto com início previsto em março de 2025 com uma duração prevista de 12 (doze) meses e duração máxima de 48 (quarenta e oito) meses. Será pago ao candidato(a) selecionado(a) um salário base bruto mensal entre 1.1450,00 – 1.650,00€, dependendo da experiência e das qualificações comprovadas do(a) candidato(a) e de acordo com os Regulamentos internos, assim como subsídios de férias e de natal, sujeitos aos impostos e taxas legais atualmente em vigor de acordo com a Lei Geral do Trabalho. Será ainda devido subsídio de alimentação no valor de 6€ por cada dia efetivo de trabalho.

Submissão de candidatura: Deverá submeter Carta de Motivação em Inglês, CV detalhado, Certificado de Mestrado, e o contacto de 2 referências em formato PDF, identificando a referência da posição no “Assunto”, para a Área de *People & Culture* através do email people@gimm.pt, de 17 de dezembro de 2024 a 22 de janeiro de 2025 (25 dias úteis).

Nota: São excluídos da admissão ao concurso os candidatos que formalizem incorretamente a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos exigidos no presente concurso nos prazos aqui indicados. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso: O GIMM compromete-se a assegurar o cumprimento dos princípios de não discriminação e igualdade e, nessa medida, enuncia que nenhum candidato pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer direito ou isento de qualquer dever em razão, nomeadamente, de



ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Ambiente e experiência internacional: A diversidade é um aspeto fundamental da essência do GIMM, onde trabalham investigadores e pessoal não investigador, de diferentes nacionalidades, backgrounds e áreas de estudo, que promovem a troca de experiências e interações, contribuindo para o desenvolvimento pessoal e profissional de cada pessoa e para a existência de um ambiente internacional, inclusivo e estimulante.

Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o(a) candidato(a) com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Critérios de Avaliação: As candidaturas serão avaliadas pelo júri composto pelos Doutores Ana Santos Almeida, Ilana Gabany e Zita Carvalho-Santos, de acordo com os seguintes métodos:

- 1ª Fase: Avaliação Curricular (30%) e Carta de Motivação (30%);
- 2ª Fase: Entrevista (40%). Apenas serão selecionados para entrevista os candidatos que obtiverem na 1ª fase classificação igual e/ou superior a 50%. As referências serão contactadas para os dois candidatos com maior classificação e serão utilizadas exclusivamente para verificar a veracidade das competências e do currículo dos candidatos.

Em caso de empate a decisão de desempate caberá ao presidente do júri.

Resultados: A lista de candidatos admitidos e excluídos bem como a lista de classificação final serão comunicadas via email a todos os candidatos admitidos.

Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final: Após notificação, os candidatos têm 10 dias úteis para se pronunciar. No prazo de 90 dias, contados a partir da data limite para a apresentação das candidaturas, são proferidas as decisões finais do júri.

O presente concurso destina-se, exclusivamente, ao preenchimento da vaga indicada, podendo ser feito cessar até à homologação da lista de ordenação final dos candidatos e caducando com a respetiva ocupação da posição em oferta.

Lisboa, 16 de dezembro de 2024



Funded by
the European Union



REPÚBLICA
PORTUGUESA

