

**O GIMM abre concurso para recrutar um(a) Research Assistant ao abrigo de Contrato de Trabalho -
Referência GIMM/CT/35-2025**

O GIMM – Gulbenkian Institute for Molecular Medicine é uma fundação privada de investigação portuguesa pioneira, com uma visão ambiciosa da exploração científica fundamental e do seu profundo impacto na saúde e bem-estar globais. Fundado em 2023, o GIMM é o resultado da fusão de dois institutos de investigação de referência: Instituto de Medicina Molecular João Lobo Antunes (iMM) e Instituto Gulbenkian de Ciência (IGC), que se dedica a desvendar os mistérios fundamentais da vida e tem como objetivo estar na vanguarda da investigação transdisciplinar.

O que o GIMM procura: O GIMM pretende contratar um(a) Research Assistant para o Laboratório de Maria Carmo Fonseca Lab coordenado pelo(a) Maria Carmo Fonseca, no âmbito do projeto de investigação “GENE THERAPY FOR TREATMENT OF RARE INHERITED ARRHYTHMOGENIC CARDIOMYOPATHY - GEREMY”, financiado pela Comissão Europeia, para o desenvolvimento das atividades abaixo elencadas, sob a supervisão do(a) da Professora Doutora Maria Carmo Fonseca:

- a) Investigar mecanismos causadores de doença cardíaca associada a mutações de splicing;
- b) Explorar a tecnologia de edição de RNA como estratégia terapêutica para corrigir mutações de splicing;

Perfil do(a) Candidato(a):

- a) Mestrado e/ou Doutoramento em área relacionada com as Ciências da Vida ou da Saúde, Física ou Ciências computacionais;
- b) Experiência prática de programação em R e Python;
- c) Experiência prática em análise bioinformática de dados genómicos, com preferência para RNA-seq, single-cell RNA-seq e Long Read Sequencing;

O que o GIMM oferece: O GIMM oferece ótimas condições de trabalho, incluindo um contrato a tempo Inteiro a termo incerto com início previsto em Julho de 2025 e com duração correspondente ao período necessário à execução do plano de trabalhos. Será pago ao candidato/a selecionado/a um salário base bruto mensal de acordo com o previsto no financiamento e nos Regulamentos internos, assim como subsídios de férias e de natal, sujeitos aos impostos e taxas legais atualmente em vigor de acordo com a Lei Geral do Trabalho. Será ainda devido subsídio de alimentação no valor de 6€ por cada dia efetivo de trabalho.

Submissão de candidatura: Deverá submeter Carta de Motivação, CV detalhado, Certificado de Mestrado e/ou Doutoramento, em formato PDF, para a Área de *People & Culture* através do email positions@gimm.pt, de **27 de Maio a 9 de junho de 2025**.

Nota: São excluídos da admissão ao concurso os candidatos que formalizem incorretamente a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos exigidos no presente concurso nos prazos aqui indicados. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso: O GIMM compromete-se a assegurar o cumprimento dos princípios de não discriminação e igualdade e, nessa medida, enuncia que nenhum candidato pode ser privilegiado,



beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer direito ou isento de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Ambiente e experiência internacional: A diversidade é um aspeto fundamental da essência do GIMM, onde trabalham investigadores e pessoal não investigador, de diferentes nacionalidades, backgrounds e áreas de estudo, que promovem a troca de experiências e interações, contribuindo para o desenvolvimento pessoal e profissional de cada pessoa e para a existência de um ambiente internacional, inclusivo e estimulante.

Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o(a) candidato(a) com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

CrITÉRIOS de Avaliação: As candidaturas serão avaliadas pelo júri composto pelos Doutores Maria Carmo-Fonseca (Presidente do Júri e Investigadora Principal do Projeto), e Doutores Tiago Paixão e João Costa, de acordo com os seguintes métodos:

- ✓ Primeira Fase: Curriculum e Carta de Motivação (50%). Curriculum (40%) – o curriculum será avaliado com base na relevância para o trabalho proposto. Os critérios específicos incluem: trabalho científico desenvolvido e/ou publicado, com particular ênfase nas áreas relacionadas com as tarefas propostas (15%); experiência de investigação e competências demonstradas nas áreas indicadas no perfil do candidato (25%). Carta de Motivação (10%) - a carta de motivação será avaliada com base em: interesse e motivação para as atividades propostas (7.5%); competências de comunicação em Inglês (2.5%).
- ✓ Segunda Fase: Entrevista (50%). Os candidatos com a classificação mínima de 35% na Fase 1 serão convocados para entrevista. Na entrevista serão avaliados os conhecimentos científicos, pensamento crítico, motivação e adequação à investigação proposta.

Resultados: A lista de candidatos admitidos e excluídos bem como a lista de classificação final serão comunicadas via email a todos os candidatos admitidos.

Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final: Após notificação, os candidatos têm 10 dias úteis para se pronunciar. No prazo de 90 dias, contados a partir da data limite para a apresentação das candidaturas, são proferidas as decisões finais do júri.

O presente concurso destina-se, exclusivamente, ao preenchimento da vaga indicada, podendo ser feito cessar até à homologação da lista de ordenação final dos candidatos e caducando com a respetiva ocupação da posição em oferta.

Lisboa, 26 de Maio 2025

