

O GIMM abre concurso para recrutar um(a) Clinical Study Coordinator ao abrigo de Contrato de Trabalho - Referência GIMM/CT/25-2025

O GIMM – Gulbenkian Institute for Molecular Medicine é uma fundação privada de investigação portuguesa pioneira, com uma visão ambiciosa da exploração científica fundamental e do seu profundo impacto na saúde e bem-estar globais. Fundado em 2023, o GIMM é o resultado da fusão de dois institutos de investigação de referência: Instituto de Medicina Molecular João Lobo Antunes (IMM) e Instituto Gulbenkian de Ciência (IGC), que se dedica a desvendar os mistérios fundamentais da vida e tem como objetivo estar na vanguarda da investigação transdisciplinar.

O que o GIMM procura: um(a) Coordenador(a) de Estudos Clínicos para se juntar ao Laboratório Advanced Breast Cancer Translational Laboratory (ADBCancer Lab) coordenado pela Doutora Karine Serre em estreita colaboração com o Professor Luis Costa (Chefe do departamento de Oncologia do Hospital de Santa Maria). O ADBCancer Lab procura uma pessoa altamente motivada, enérgica, independente e compassiva para se juntar à nossa equipa como Coordenador de Estudos Clínicos. Ele/ela será o ponto de contacto com oncologistas / cirurgiões / enfermeiros / investigadores / biobancos / pacientes, e terá de planear, organizar, gerir, e conduzir a recolha de consentimentos informados, dados clínicos e amostras de cancro da mama (biopsias tumorais e líquidas). Este é um papel especializado na investigação clínica que inclui trabalhar com e sob a supervisão de clínicos, bem como investigadores para assegurar que todas as amostras sejam recolhidas nas melhores condições possíveis e que todos os controlos de qualidade sejam verificados positivamente. Esta posição está baseada em Lisboa, principalmente no GIMM e Hospital Santa Maria, mas exigirá uma deslocação local moderada na área de Lisboa, e muita flexibilidade para estabelecer excelentes ligações com outros hospitais, por exemplo: CUF, LUZ, Champalimaud, IPO Lisboa. Um(a) candidato(a) bem-sucedido terá vontade e desejo de trabalhar numa equipa diversificada e também de forma independente. É importante que seja apaixonado(a) pelas missões do GIMM de levar esperança às mulheres diagnosticadas com cancro da mama.

O GIMM pretende contratar um(a) **Clinical Study Coordinator** para Advanced Breast Cancer Translational Laboratory (ADBCancer Lab) coordenado pela Dr^a Karine Serre e o Professor Sérgio Dias com colaboração do Professor Luís Costa (Diretor do departamento de Oncologia do Hospital de Santa Maria), para o desenvolvimento das atividades abaixo elencadas:

- a) Comunicação com oncologistas / cirurgiões / enfermeiros / investigadores / biobanco / utentes
- b) Recolha de dados quantitativos e qualitativos, e obtenção do consentimento informado dos utentes
- c) Manutenção de bases de dados (ex. REDCap) para registo de dados de questionários
- d) Introdução de dados em bases de dados de investigação e capacidade de recolher a informação clínica de todas as amostras dos estudos em curso
- e) Recolha de amostras biológicas e armazenamento segundo os protocolos mais adequados, permitindo a realização de estudos subsequentes
- f) Participação em reuniões clínicas, multidisciplinares de na área de cancro de mama
- g) Participação em vários estudos observacionais, retrospectivos na área de cancro de mama



- h) Coordenar as actividades relacionadas com o protocolo do estudo e os(as) participantes
- i) Apoio na fase de exequibilidade, qualificação e submissão responsável pelos documentos essenciais (ISF)
- j) Preparação de auditorias e inspeções, preparação dos projetos submetidos as comissões éticas dos hospitais

Perfil do(a) Candidato(a):

- a) Ensino técnico ou superior na área de Engenharia Biomédica, Ciências Biomédicas, Ciências da Vida ou outras áreas relacionadas
- b) Proatividade e dinamismo
- c) Alto sentido de responsabilidade
- d) Boas capacidades organizacionais, versatilidade e atenção aos detalhes
- e) Bom trabalho em equipa
- f) Boas relações interpessoais e comunicação
- g) Bom conhecimento de inglês, falado e escrito
- h) Bom conhecimento de informática do ponto de vista do utilizador
- i) Disponibilidade para trabalhar nos polos de Lisboa (e Oeiras)
- j) Experiência anterior em funções semelhantes (preferencial)

Qualidades pessoais requeridas: Paciente, compassivo(a), extremamente diplomático(a), realista, comunicativo(a), de mente aberta, flexível, resiliente, amigável.

O que o GIMM oferece: O GIMM oferece ótimas condições de trabalho, incluindo um contrato a tempo Inteiro a termo incerto com início previsto em Junho de 2025 e com duração correspondente ao período necessário à execução do plano de trabalhos. Será pago ao candidato/a selecionado/a um salário base bruto mensal é de 1.200,00€, de acordo com o previsto no financiamento e nos Regulamentos internos, assim como subsídios de férias e de natal, sujeitos aos impostos e taxas legais atualmente em vigor de acordo com a Lei Geral do Trabalho. Será ainda devido subsídio de alimentação no valor de 7,80€ por cada dia efetivo de trabalho.

Submissão de candidatura: Deverá submeter Carta de Motivação, CV detalhado e Certificado de técnico e/ou Licenciatura, em formato PDF, para a Área de *People & Culture* através do email positions@gimm.pt, de 19 de maio a 30 de Maio de 2025.

Nota: São excluídos da admissão ao concurso os candidatos que formalizem incorretamente a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos exigidos no presente concurso nos prazos aqui indicados. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso: O GIMM compromete-se a assegurar o cumprimento dos princípios de não discriminação e igualdade e, nessa medida, enuncia que nenhum candidato pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer direito ou isento de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou



condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Ambiente e experiência internacional: A diversidade é um aspeto fundamental da essência do GIMM, onde trabalham investigadores e pessoal não investigador, de diferentes nacionalidades, backgrounds e áreas de estudo, que promovem a troca de experiências e interações, contribuindo para o desenvolvimento pessoal e profissional de cada pessoa e para a existência de um ambiente internacional, inclusivo e estimulante.

Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o(a) candidato(a) com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

CrITÉRIOS de Avaliação: As candidaturas serão avaliadas pelo júri composto por Sara Santos, Paulo Duarte, e Cláudia Soeiro, de acordo com os seguintes métodos:

- 1ª Fase: Avaliação Curricular (45%) e Carta de Motivação (20%);
- 2ª Fase: Entrevista (35%). Apenas serão selecionados para entrevista os candidatos que obtiverem na 1ª fase classificação igual e/ou superior a 35%. Em caso de empate a decisão de desempate caberá ao presidente do júri.

Resultados: A lista de candidatos admitidos e excluídos bem como a lista de classificação final serão comunicadas via email a todos os candidatos admitidos.

Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final: Após notificação, os candidatos têm 10 dias úteis para se pronunciar. No prazo de 90 dias, contados a partir da data limite para a apresentação das candidaturas, são proferidas as decisões finais do júri.

O presente concurso destina-se, exclusivamente, ao preenchimento da vaga indicada, podendo ser feito cessar até à homologação da lista de ordenação final dos candidatos e caducando com a respetiva ocupação da posição em oferta.

Lisboa, 16 de maio de 2025

