

O GIMM abre concurso para recrutar um(a) Técnico(a) de Laboratório ao abrigo de Contrato de Trabalho - Referência GIMM/CT/32-2025

O GIMM – Gulbenkian Institute for Molecular Medicine é uma fundação privada de investigação portuguesa pioneira, com uma visão ambiciosa da exploração científica fundamental e do seu profundo impacto na saúde e bem-estar globais. Fundado em 2023, o GIMM é o resultado da fusão de dois institutos de investigação de referência: Instituto de Medicina Molecular João Lobo Antunes (iMM) e Instituto Gulbenkian de Ciência (IGC), que se dedica a desvendar os mistérios fundamentais da vida e tem como objetivo estar na vanguarda da investigação transdisciplinar.

O que o GIMM procura: O GIMM pretende contratar um(a) Técnico(a) de Laboratório para o Laboratório de Respostas Neurais a Sinais Bacterianos coordenado pela Ilana Gabanyi, no âmbito do projeto de investigação ***“Trafficking mechanisms and physiological factors mediating a direct gut microbiota-brain neuron interaction”***, financiado pela ERC- Horizon Europe / European Commission, para o desenvolvimento das atividades abaixo elencadas, sob a supervisão da Ilana Gabanyi:

a) O Laboratório de Respostas Neurais a Sinais Bacterianos procura um(uma) candidato(a) motivado(a) para apoiar os projetos em desenvolvimento no laboratório, com o objetivo de compreender melhor os mecanismos que regulam a comunicação entre os componentes derivados da microbiota intestinal e os neurónios cerebrais. O foco do trabalho está nas interações diretas e nos fatores externos que modulam essas interações, amplamente reconhecidas como o eixo microbiota-intestino-cérebro.

Os estudos utilizam ratinhos como modelo animal e recorrem a ferramentas de diversas áreas científicas. O(A) candidato(a) selecionado(a) terá como responsabilidade o cuidado da colónia de animais e irá colaborar com os outros membros do grupo em várias actividades, tais como a perfusão de animais, realização de cortes histológicos e reações de imunofluorescência, entre outras tarefas relacionadas.

Esta é uma oportunidade única para integrar um projeto financiado pelo ERC e fazer parte de um grupo dinâmico e em crescimento, com múltiplos projetos em curso. A missão do grupo é promover um ambiente científico inclusivo, colaborativo e estimulante, onde são valorizadas as contribuições de indivíduos com diferentes experiências e conhecimentos.

Perfil do(a) Candidato(a):

- a) Licenciatura em Biologia, Bioquímica, Neurociências, Imunologia ou áreas afins;
- b) Experiência de trabalho com roedores (obrigatório);
- c) Competência em trabalho laboratorial;
- d) Interesse num compromisso a longo prazo;
- e) Fortes capacidades organizacionais e atenção ao detalhe;
- f) Elevada motivação para a realização de experiências;
- g) Gosto pelo trabalho interdisciplinar;



- h) Disponibilidade para interagir com colegas, membros da equipa e colaboradores;
- i) Entusiasmo para aprender e desenvolver novos procedimentos.

O que o GIMM oferece: O GIMM oferece ótimas condições de trabalho, incluindo um contrato a tempo Inteiro a termo incerto com início previsto em Junho 2025 e com duração correspondente ao período necessário à execução do plano de trabalhos. Será pago ao candidato/a selecionado/a um salário base bruto mensal é de 1.438,62€, de acordo com o previsto no financiamento e nos Regulamentos internos, assim como subsídios de férias e de natal, sujeitos aos impostos e taxas legais atualmente em vigor de acordo com a Lei Geral do Trabalho. Será ainda devido subsídio de alimentação no valor de 7,80€ por cada dia efetivo de trabalho.

Submissão de candidatura: Deverá submeter Carta de Motivação: explicando o interesse neste laboratório e as competências que poderiam ser úteis para esta posição, CV: com um máximo de 2 páginas e pelo menos um contacto de referência, Certificado de Licenciatura, em formato PDF, para a Área de *People & Culture* através do email positions@gimm.pt, **de 09 de Maio de 2025 a 23 de Maio de 2025**.

Nota: São excluídos da admissão ao concurso os candidatos que formalizem incorretamente a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos exigidos no presente concurso nos prazos aqui indicados. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso: O GIMM compromete-se a assegurar o cumprimento dos princípios de não discriminação e igualdade e, nessa medida, enuncia que nenhum candidato pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer direito ou isento de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Ambiente e experiência internacional: A diversidade é um aspeto fundamental da essência do GIMM, onde trabalham investigadores e pessoal não investigador, de diferentes nacionalidades, backgrounds e áreas de estudo, que promovem a troca de experiências e interações, contribuindo para o desenvolvimento pessoal e profissional de cada pessoa e para a existência de um ambiente internacional, inclusivo e estimulante.

Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o(a) candidato(a) com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Critérios de Avaliação: As candidaturas serão avaliadas pelo júri composto pelos Doutores Ilana Gabanyi, Moritz Treeck e Giulia Ghedini (GIMM), de acordo com os seguintes métodos:



- A seleção será dividida em duas fases.

a) Na primeira fase, os candidatos serão avaliados numa escala de 1 a 10, tendo em conta o seu currículo (40%) e a carta de motivação (60%). Apenas os candidatos que obtiverem uma classificação igual ou superior a 7 avançarão para a segunda fase.

b) A segunda fase consiste numa entrevista através do Zoom. Em certos casos, poderá ser realizada uma segunda entrevista presencial, caso seja considerada necessária pelo comité de avaliação.

Resultados: A lista de candidatos admitidos e excluídos bem como a lista de classificação final serão comunicadas via email a todos os candidatos admitidos.

Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final: Após notificação, os candidatos têm 10 dias úteis para se pronunciar. No prazo de 90 dias, contados a partir da data limite para a apresentação das candidaturas, são proferidas as decisões finais do júri.

O presente concurso destina-se, exclusivamente, ao preenchimento da vaga indicada, podendo ser feito cessar até à homologação da lista de ordenação final dos candidatos e caducando com a respetiva ocupação da posição em oferta.

Oeiras, 08 de Maio de 2025

