

O GIMM abre concurso para recrutar um(a) Técnico(a) de Laboratório ao abrigo de Contrato de Trabalho - Referência GIMM/CT/55-2025

O GIMM – Gulbenkian Institute for Molecular Medicine é uma fundação privada de investigação portuguesa pioneira, com uma visão ambiciosa da exploração científica fundamental e do seu profundo impacto na saúde e bem-estar globais. Fundado em 2023, o GIMM é o resultado da fusão de dois institutos de investigação de referência: Instituto de Medicina Molecular João Lobo Antunes (iMM) e Instituto Gulbenkian de Ciência (IGC), que se dedica a desvendar os mistérios fundamentais da vida e tem como objetivo estar na vanguarda da investigação transdisciplinar.

O que o GIMM procura: O GIMM pretende contratar um(a) **Gestor(a) de Laboratório** para o Laboratório de Manutenção e Evolução do Genoma coordenado pelo Marco Fumasoni, no âmbito do projeto de investigação com a referência UID/50005/2020, financiada pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT), para o desenvolvimento das atividades abaixo elencadas, sob a supervisão do Marco Fumasoni:

- Coordenar e supervisionar as operações diárias do laboratório, incluindo projetos de investigação e experiências;
- Preparar e manter stocks, reagentes e soluções do laboratório, garantindo a sua disponibilidade atempada;
- Prestar apoio em experiências de laboratório húmido sempre que necessário, assistindo todos os membros do laboratório;
- Desenvolver e implementar procedimentos operacionais normalizados (SOPs) para garantir a conformidade com normas de segurança, qualidade e regulamentação;
- Organizar e manter bases de dados do laboratório, incluindo inventários, protocolos e registos experimentais;
- Gerir orçamentos do laboratório, alocação de recursos, aquisição de consumíveis e manutenção de equipamentos, assegurando a sua funcionalidade ótima;
- Formar colaboradores e membros do laboratório em todos os protocolos desenvolvidos, incluindo segurança, técnicas experimentais e procedimentos operacionais;
- Colaborar com investigadores de diferentes departamentos para aumentar a produtividade do laboratório e facilitar projetos interdisciplinares.

Plano de trabalho e objetivos a alcançar:

O(A) Gestor(a) de Laboratório será responsável pela supervisão das operações diárias do laboratório, assegurando um ambiente produtivo, seguro e colaborativo. Esta função envolve o apoio ao *Group Leader* (GL) e a todos os membros do laboratório (mestres, estudantes de doutoramento e pós-doutorados) nas suas atividades de investigação e necessidades experimentais.

Perfil do(a) Candidato(a):

a) Mestrado em áreas STEM;



- b) Fortes competências de liderança e de organização para gerir eficazmente as operações do laboratório e a equipa;
- c) Domínio de software de gestão laboratorial, ferramentas de análise de dados e organização de bases de dados;
- d) Excelentes capacidades de comunicação e relacionamento interpessoal para promover o trabalho em equipa e a colaboração;
- e) Conhecimentos de redação de candidaturas a financiamentos, submissão de projetos e gestão orçamental;
- f) Especialização em protocolos de segurança laboratorial, técnicas experimentais e normas de conformidade;
- g) Experiência prévia em genética de leveduras e em técnicas gerais de microbiologia será altamente valorizada.

O que o GIMM oferece: O GIMM oferece ótimas condições de trabalho, incluindo um contrato a tempo Inteiro a termo incerto com início previsto em **Novembro 2025** e com duração correspondente ao período necessário à execução do plano de trabalhos. Será pago ao candidato/a selecionado/a um salário base bruto mensal é de **2.500€**, de acordo com o previsto no financiamento e nos Regulamentos internos, assim como subsídios de férias e de natal, sujeitos aos impostos e taxas legais atualmente em vigor de acordo com a Lei Geral do Trabalho. Será ainda devido subsídio de alimentação no valor de **7,80€** por cada dia efetivo de trabalho.

Submissão de candidatura: Deverá submeter Carta de Motivação, CV Detalhado, Certificado de Mestrado, Contacto de Duas Referências, em formato PDF, para a Área de *People & Culture* através do email positions@gimm.pt, **de 29 de Setembro de 2025 a 19 de Outubro 2025**.

***Nota:** São excluídos da admissão ao concurso os candidatos que formalizem incorretamente a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos exigidos no presente concurso nos prazos aqui indicados. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.*

Política de não discriminação e de igualdade de acesso: O GIMM compromete-se a assegurar o cumprimento dos princípios de não discriminação e igualdade e, nessa medida, enuncia que nenhum candidato pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer direito ou isento de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Ambiente e experiência internacional: A diversidade é um aspeto fundamental da essência do GIMM, onde trabalham investigadores e pessoal não investigador, de diferentes nacionalidades, backgrounds e áreas de estudo, que promovem a troca de experiências e interações, contribuindo para o desenvolvimento pessoal e profissional de cada pessoa e para a existência de um ambiente internacional, inclusivo e estimulante.

Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o(a) candidato(a) com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar na



candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

CrITÉrios de Avaliação: As candidaturas serão avaliadas pelo júri composto pelos Doutores Marco Fumasoni, Isabel Gordo e Ana Garona (GIMM), de acordo com os seguintes métodos:

- a) Uma primeira seleção será baseada na carta de motivação (30%) e na avaliação do CV (40%), na adequação ao laboratório (30%) e numa discussão virtual (se necessário);
- b) Os 3 melhores candidatos da primeira seleção passarão à segunda fase, que será baseada numa entrevista aprofundada e na avaliação das cartas de recomendação.

Resultados: A lista de candidatos admitidos e excluídos bem como a lista de classificação final serão comunicadas via email a todos os candidatos admitidos.

Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final: Após notificação, os candidatos têm 10 dias úteis para se pronunciar. No prazo de 90 dias, contados a partir da data limite para a apresentação das candidaturas, são proferidas as decisões finais do júri.

O presente concurso destina-se, exclusivamente, ao preenchimento da vaga indicada, podendo ser feito cessar até à homologação da lista de ordenação final dos candidatos e caducando com a respetiva ocupação da posição em oferta.

Oeiras, 26 de Setembro de 2025

