

**O GIMM abre concurso para recrutar 2 (dois) Tratadores de Animais de Laboratório ao abrigo de -
Contrato de Trabalho - Referência GIMM/CT/57a-2025 e GIMM/CT/57b-2025**

O GIMM – Gulbenkian Institute for Molecular Medicine é uma fundação privada de investigação portuguesa pioneira, com uma visão ambiciosa da exploração científica fundamental e do seu profundo impacto na saúde e bem-estar globais. Fundado em 2023, o GIMM é o resultado da fusão de dois institutos de investigação de referência: Instituto de Medicina Molecular João Lobo Antunes (iMM) e Instituto Gulbenkian de Ciência (IGC), que se dedica a desvendar os mistérios fundamentais da vida e tem como objetivo estar na vanguarda da investigação transdisciplinar.

O que o GIMM procura: O GIMM pretende contratar 2 (dois) Tratadores de Animais de Laboratório para a Rodents Unit coordenado por Iolanda Moreira, no âmbito do projeto com a referência **UIDB/6357/2025**, financiado pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia através do Orçamento de Estado, para o desenvolvimento das atividades abaixo elencadas, sob a supervisão do(a) Iolanda Moreira:

- a) Limpeza e manutenção de gaiolas, racks, materiais de apoio, equipamentos e salas do biotério (incluindo despejo e lavagem);
- b) Monitorização diária da saúde e bem-estar dos animais, reportando alterações à equipa responsável;
- c) Rondas de reposição de alimentação, água e materiais de enriquecimento ambiental;
- d) Controlo de stocks de consumíveis (ração, maravalha, EPI, detergentes, etc.);
- e) Receção de novos animais, incluindo registos e procedimentos de quarentena;
- f) Gestão prática das colónias (identificação de animais, acompanhamento clínico e registo das atividades em software específico);
- g) Colaboração no controlo sanitário.

Perfil do(a) Candidato(a):

I. Requisitos mínimos para a função:

- i. 12.º ano de escolaridade;
- ii. Gosto pelo trabalho com animais;
- iii. Capacidade de trabalhar em equipa;
- iv. Conhecimentos de informática na ótica do utilizador;
- v. Conhecimentos de inglês.

II. Fatores preferenciais:

- i. Experiência anterior em funções semelhantes;
- ii. Licença pessoal para funções C e D.



O que o GIMM oferece: O GIMM oferece ótimas condições de trabalho, incluindo um contrato a tempo inteiro a termo incerto com início previsto em dezembro de 2025 e com duração estimada de 12 (doze) meses. Será pago ao candidato/a selecionado/a um salário base bruto mensal de 870,00€, de acordo com o previsto no financiamento e nos Regulamentos internos, assim como subsídios de férias e de natal, sujeitos aos impostos e taxas legais atualmente em vigor de acordo com a Lei Geral do Trabalho. Será ainda devido subsídio de alimentação no valor de 7,80€ (sete euros e oitenta cêntimos) por cada dia efetivo de trabalho.

Submissão de candidatura: Deverá submeter Carta de Motivação, CV detalhado, Certificado de Habilitações (12º ano), em formato PDF, para a Área de *People & Culture* através do email positions@gimm.pt, **de 10 a 21 de novembro de 2025**.

Nota: *São excluídos da admissão ao concurso os candidatos que formalizem incorretamente a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos exigidos no presente concurso nos prazos aqui indicados. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.*

Política de não discriminação e de igualdade de acesso: O GIMM compromete-se a assegurar o cumprimento dos princípios de não discriminação e igualdade e, nessa medida, enuncia que nenhum candidato pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer direito ou isento de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Ambiente e experiência internacional: A diversidade é um aspeto fundamental da essência do GIMM, onde trabalham investigadores e pessoal não investigador, de diferentes nacionalidades, backgrounds e áreas de estudo, que promovem a troca de experiências e interações, contribuindo para o desenvolvimento pessoal e profissional de cada pessoa e para a existência de um ambiente internacional, inclusivo e estimulante.

Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o(a) candidato(a) com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

CrITÉRIOS de Avaliação: As candidaturas serão avaliadas pelo júri composto por Iolanda Moreira (Presidente do Júri), Daniel Costa e Pedro Santos, de acordo com os seguintes métodos:

- **1ª Fase: Avaliação Curricular (30%).** Nesta fase serão avaliados a área de formação, experiência previa, Formação em Ciências de Animais de Laboratório, Conhecimentos de Língua Inglesa, Conhecimentos de Informática e motivação para a execução do plano de trabalhos.



- **2ª Fase: Entrevista (70%).** Apenas serão selecionados para entrevista os candidatos que obtiverem na 1ª fase classificação igual e/ou superior a 15%. Em caso de empate a decisão de desempate caberá ao presidente do júri.

Resultados: A lista de candidatos admitidos e excluídos bem como a lista de classificação final serão comunicadas via email a todos os candidatos admitidos.

Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final: Após notificação, os candidatos têm 10 dias úteis para se pronunciar. No prazo de 90 dias, contados a partir da data limite para a apresentação das candidaturas, são proferidas as decisões finais do júri.

O presente concurso destina-se, exclusivamente, ao preenchimento da vaga indicada, podendo ser feito cessar até à homologação da lista de ordenação final dos candidatos e caducando com a respetiva ocupação da posição em oferta.

Lisboa, 7 de novembro de 2025

